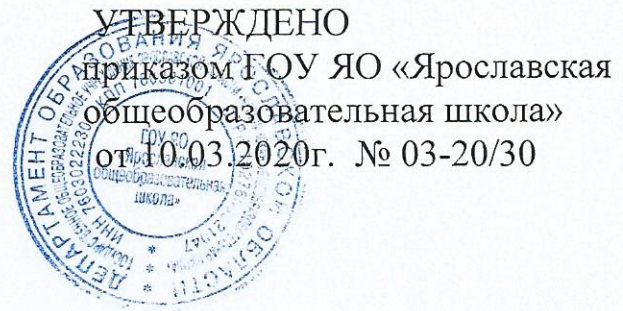
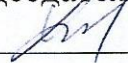


ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 10.03.2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного общеобразовательного учреждения
Ярославской области
«Ярославская общеобразовательная школа»

Согласовано
председатель совета трудового коллектива

 / Комов И.В.
« 10 » 03 2020г.

1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Ярославская общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2019 г. № 903-п «Об оплате труда работников автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области».

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее – СОТ) работников государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Ярославская общеобразовательная школа» (далее - ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа»), порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОТ работников ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, а также Положением.

1.3. Основными целями формирования СОТ работников ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в образовательное учреждение высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.4. Основными задачами формирования СОТ работников ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в государственное учреждение молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательного учреждения.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10%
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15%
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20%
4.	Работники государственного учреждения при исправительных учреждениях за непрерывный стаж работы в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации, включая исправительные	от 1 года до 2 лет – 5%; от 2 до 5 лет – 10%; от 5 до 10 лет – 20%; от 10 до 15 лет – 25%; от 15 до 20 лет – 30%;

	учреждения и образовательные учреждения при исправительных учреждениях	от 20 до 25 лет – 35%; при стаже 25 лет и более – 40%
5.	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
6.	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	размеры выплат определяются образовательным учреждением

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечание:

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, реализующих общеобразовательные программы, при исправительных учреждениях определяется в размере 40 рублей из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 25 человек.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются директором ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» по соглашению сторон.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа».

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения устанавливается локальным актом учреждения при участии балансовой комиссии, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа».

1.5. Формирование СОТ работников ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательного учреждения;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами, в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных департаментом образования Ярославской области (далее – департамент) в смете расходов на текущий финансовый год.

1.7. ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в департамент.

1.8. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.9. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

2. СОТ работников ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа»

2.1. СОТ ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(применяемая) для расчета должностного оклада.

Директор школы представляет в балансовую комиссию, обеспечивающую демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» производятся на основании приказа директора в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными образовательным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера директору ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа» производятся на основании приказа департамента, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Кроме вышеперечисленных выплат образовательное учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательного учреждения устанавливаются локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа».

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников образовательного учреждения устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников образовательного учреждения определяется учредителем в смете учреждения.

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, бухгалтера и средней заработной платы

остальных работников образовательного учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения устанавливается в кратности, не превышающей 8.