

Код
0301006

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Номер документа	Дата составления
06-20/	25.06.2020 г

О внесении изменений в коллективный договор

ГОУ ЯО «Ярославская общеобразовательная школа»

В связи с пролонгацией коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) школа № 21» (рег.№2301/21 от 26.06.2017года)

Приказываю:

1.Внести в коллективный договор следующие пункты, утвержденные общим собранием трудового коллектива в новой редакции:

3.7 В образовательной организации учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения (по согласованию) выборного органа трудового коллектива. Руководитель знакомит педагогических работников с предварительной учебной нагрузкой до ухода работников в отпуск, с окончательной – по итогам летнего комплектования не позднее, чем за две недели до начала учебного года.

3.13 Организационной формой работы учителя является расписание уроков. Работа школы организована в две смены в соответствии с режимом работы исправительных учреждений: ФКУ ИК-1 УФСИН России по Ярославской области, ФКУ ИК-8 УФСИН России по Ярославской области, ФКУ СИЗО -1 УФСИН России по Ярославской области.

3.23 В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность, которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, но не менее 30 мину.

4.13 Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК РФ) неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения.

5.1 Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) при увольнении (ст.84.1 ТК РФ).

Директор школы:



Г.Н.Яблонцев