



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГОУ ЯО «Ярославская

общеобразовательная школа № 1

Луковикова И.И.

« 06 » марта 2024 г.

Карта коррупционных рисков
государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области
«Ярославская общеобразовательная школа»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств:	Оплата рабочего времени не в полном объеме из соображений материальной или личной заинтересованности. Оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на своем рабочем месте, из соображений	Директор	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей учредителя. Комиссионное принятие решения о назначении стимулирующих выплат. Совершенствование механизма отбора работников образовательного учреждения для включения в состав комиссии, принимающих решение о размере стимулирующих выплат. Разъяснение работникам

	<p>материальной или личной заинтересованности. Необоснованная оценка профессиональных достижений педагогов и преподавателей, принятие решения о предоставлении стимулирующих выплат из соображений материальной или личной заинтересованности. Использование служебных полномочий с целью удовлетворения личных материальных потребностей должностного лица, а также третьих лиц либо иной личной заинтересованности должностного лица.</p>			<p>образовательного учреждения обязанности в комиссии по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>2</p> <p>Осуществление закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного</p>	<p>Совершение сделок с нарушением порядка и требований в личных</p>	<p>Контрактный управляющий, экономист</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров на осуществление закупок, товаров, работ и услуг.</p>

	учреждения	интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных работников при осуществлении закупок товаров, работ и услуг из соображений материальной или личной заинтересованности. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров, осуществление работ и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник		Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении закупок, товаров, работ и услуг. Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта. Проведение антикоррупционной экспертизы договоров на осуществление закупок, товаров, работ и услуг. Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Оказание государственных услуг гражданам в сфере образования	Ненадлежащее исполнение профессиональных обязанностей из-за	Директор, заместитель директора по УВР, секретарь учебной части	Средняя Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги. Установление четкой

		<p>необоснованной кадровой политики (протекционизм, семейственность при приеме на работу педагогических и иных работников) из соображений материальной или личной заинтересованности. Назначение на должности (возложение дополнительных обязанностей) работников, не обладающих необходимыми профессиональными компетенциями и деловыми качествами, из соображений материальной или личной заинтересованности. Возможность оказывать влияние на права и законные интересы обучающихся, их</p>	
<p>регламентации порядка и сроков совершения действий работниками образовательного учреждения по оказанию государственной образовательной услуги. Разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>			

			<p>финансовое и социальное благополучие, получение конечного результата образовательной услуги из соображений материальной или личной заинтересованности.</p> <p>Оказание образовательных услуг осужденным, имеющим документально подтвержденное среднее общее образование, из соображений материальной или личной заинтересованности.</p> <p>Необоснованный отказ в предоставлении образовательных услуг осужденным, не имеющим среднего общего образования, из соображений материальной или личной заинтересованности.</p>		
--	--	--	--	--	--

		<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в выдаваемых документах (справках об обучении в образовательной организации для предоставления в другие образовательные организации, ПФР), влияющих на правовой статус, имущественное положение получателя образовательных услуг из соображений материальной или личной заинтересованности.</p> <p>Предоставление заведомо лучших условий профессиональной деятельности одним педагогическим работникам перед другими (преимущества в расписании уроков и внеурочных занятий, в</p>			
--	--	--	--	--	--

	<p>количестве преподаваемых учебных предметов, выборе учебных предметов для прохождения ПА и ГИА) из соображений материальной или личной заинтересованности. Написание «заказных» работ (по проектной и исследовательской деятельности) за обучающимися из соображений материальной или личной заинтересованности. Завышение результатов проведения мониторинговых и/или промежуточных аттестационных мероприятий из соображений материальной или личной заинтересованности.</p>	<p>Учитель</p>	<p>Низкая</p>	
--	--	----------------	---------------	--

4	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей из соображений материальной или личной заинтересованности.</p> <p>Умышленное досрочное списание материально-технических средств и расходных материалов с регистрационного учета из соображений материальной или личной заинтересованности.</p> <p>Использование материально-технических ресурсов не в соответствии с их назначением из соображений материальной или личной заинтересованности.</p>	Заведующая хозяйством, лаборант	Средняя	<p>Нормативное регулирование порядка хранения и распределения материально-технических ресурсов.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
5	Проведение государственной итоговой аттестации	Оказание содействия участникам ГИА-9 и ГИА-11 за материальное	Заместитель директора по УВР, учитель-предметник,	Низкая	<p>Нормативное регулирование процедуры ГИА.</p> <p>Разъяснение работникам</p>

	<p>обучающихся и - выдача аттестатов</p>	<p>вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся. Завышение отметок в аттестате за материальное вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся.</p>	<p>учитель, осуществляющий классное руководство</p>	<p>образовательного учреждения образовательности сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>6</p>	<p>Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности</p>	<p>Необоснованная оценка профессиональной деятельности педагогических работников, завышение результативности их труда, проведение аттестационных мероприятий в условиях материальной или личной заинтересованности. Предоставление в вышестоящие и контрольно-надзорные органы недостоверной информации о результатах профессиональной деятельности</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>	<p>Средняя</p> <p>Нормативное регулирование процедуры аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности. Разъяснение работникам образовательного учреждения ответственности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		<p>педагогических работников для создания видимости обеспечения образовательной организации квалифицированными педагогическими кадрами из соображений материальной или личной заинтересованности.</p>			
7	<p>Подготовка и согласование наградных документов на работников образовательного учреждения государственных и ведомственных наград</p>	<p>Необоснованная оценка профессиональных достижений педагогов, принятие решения о награждении работников в связи с материальной или личной заинтересованностью.</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР</p>	<p>Средняя</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
8	<p>Контроль исполнения обязательств по договорам</p>	<p>Отсутствие контроля за исполнением обязательств по договорам из соображений материальной или личной заинтересованности.</p>	<p>Экономист</p>	<p>Средний</p>	<p>Комиссионное принятие решения по приему результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по</p>

9	Контроль за качеством образовательного процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего ФГОС	Неэффективный контроль за исполнением обязательств по договорам из соображений материальной или личной заинтересованности.	Заместитель директора по УВР	Средний	противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		<p>Принятие решений о проведении мероприятий по контролю (выполнения рабочих программ по учебным предметам, рабочих программ курсов внеурочной деятельности, рабочих программ воспитания; выполнения мероприятий плана-графика мониторинга предметных результатов; подготовки к прохождению ПА; подготовки к прохождению ГИА; работы с неуспевающими и слабомотивированными обучающимися, организации работы над индивидуальным</p>			<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работников образовательного учреждения при осуществлении контроля. Комиссионное проведение контрольных мероприятий. Разъяснение работникам образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		<p>итоговым проектом) выборочно в отношении отдельных педагогов.</p> <p>По завершении мероприятий по контролю неотражение в справке о результатах мероприятия по контролю выявленных нормативно-правовых нарушений в обмен на полученное (обещанное) материальное вознаграждение или оказание услуги.</p> <p>Отсутствие контроля или неэффективный контроль за профессиональной деятельностью учителей-предметников, работающих не по специальности диплома, из соображений материальной или личной заинтересованности.</p> <p>Отсутствие контроля или неэффективный</p>			
--	--	--	--	--	--

	<p>контроль за профессиональной деятельностью педагогов, демонстрирующих «подозрительные» успехи обучающихся по своему учебному предмету, из соображений материальной или личной заинтересованности. Освобождение от ответственности педагогов за ненадлежащее исполнение своих профессиональных обязанностей в связи с материальной или иной личной заинтересованностью.</p> <p>Принятие решений о проведении мероприятий по контролю предметных результатов выборочно в отношении отдельных</p>	Учитель	Низкий	
--	---	---------	--------	--

10	Контроль исполнением работниками изданных приказов и распоряжений, за соблюдением сроков исполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	отсутствие контроля за исполнением работниками изданных приказов и распоряжений, за соблюдением сроков исполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль, из соображений материальной или личной заинтересованности. Неэффективный контроль за исполнением работниками изданных приказов и распоряжений, за соблюдением сроков исполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль, из соображений материальной или личной	Директор	Средняя	Разъяснение образовательно-обязанности сотрудникам в комиссии по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
----	---	--	----------	---------	--

11	<p>Контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием образовательного учреждения, за рациональным расходованием материалов</p>	<p>Отсутствие контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием образовательного учреждения, за рациональным расходованием материалов из соображений материальной или личной заинтересованности. Неэффективный контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием образовательного учреждения, за рациональным расходованием материалов из соображений материальной или личной заинтересованности.</p>	заинтересованности	Заведующая хозяйством	Разъяснение образовательного учреждения обязанности незамедлительно сообщить в комиссию по противодействию коррупции о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	работникам
----	--	---	--------------------	-----------------------	--	------------