

ПРИНЯТО

на общем собрании
работников

протокол № 1 от 20.01.2025 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГОУ ЯО «Ярославская
общеобразовательная школа»
от 01.02.2025 года № 01-20/103



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
государственного общеобразовательного учреждения
Ярославской области
«Ярославская общеобразовательная школа»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Ярославская общеобразовательная школа».

1.2. Общее собрание работников (далее – общее собрание) государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Ярославская общеобразовательная школа» (далее – образовательная организация) является органом самоуправления, обеспечивающим государственно-общественный характер управления.

1.3. Общее собрание работников образовательной организации принимает решения открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов общего собрания работников образовательной организации, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников образовательной организации.

1.4. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива образовательной организации.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими различными организациями и социальными институтами вне образовательной организации, а также с администрацией исправительного учреждения и представителями УФСИН, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач образовательной организации.

1.6. В рамках действующего законодательства общее собрание работников принимает меры, ограждающие работников образовательной организации от незаконного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничений их самостоятельности, обращается по этим вопросам в министерство образования Ярославской области, правоохранительные органы и иные организации.

1.7. Порядок выступления от имени образовательной организации и другие вопросы деятельности общего собрания работников определяются Положением об общем собрании работников образовательной организации.

II. Компетенции Общего собрания работников.

Общее собрание работников имеет право на:

- 2.1. Выборы Совета школы.
- 2.2. Определение перспектив развития образовательной организации.
- 2.3. Рассмотрение предложений о внесении изменений в устав образовательной организации.
- 2.4. Согласование правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации и их изменений.
- 2.5. Рассмотрение и заключение коллективного договора образовательной организации.
- 2.6. Заслушивание отчётов о выполнении коллективного договора.
- 2.7. Обсуждение вопросов экономического и социального развития образовательной организации, итогов хозяйственно-финансовой деятельности.
- 2.8. Принятие положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

III. Состав и порядок работы.

- 3.1. В состав общего собрания входят все штатные работники образовательной организации.
- 3.2. Срок полномочий общего собрания работников образовательной организации – бессрочно.
- 3.3. Заседания общего собрания работников образовательной организации проводятся не реже одного раза в полугодие.
- 3.4. Инициатором внеочередного созыва общего собрания может быть Учредитель, директор образовательной организации, Совет школы или по заявлению 1/3 членов общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.5. В повестку заседания общего собрания работниками могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением общего собрания.
- 3.6. Общее собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведёт всю документацию. В случае увольнения из образовательной организации председателя или секретаря общего собрания, он автоматически выбывает из его состава, на его место избирается новый председатель или секретарь общего собрания.
- 3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников образовательной организации.
- 3.8. Общее собрание работников образовательной организации принимает решения открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него

проголосовало большинство членов общего собрания работников образовательной организации, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников образовательной организации.

3.9. Решение общего собрания работников образовательной организации вступает в силу после его утверждения руководителем образовательной организации и обязательно для выполнения всеми работниками и обучающимися образовательной организации.

3.10. Решения общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчёты, опубликованы на официальном сайте образовательной организации.

3.11. Директор образовательной организации вправе отклонить решение общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

IV. Документация и отчётность.

4.1. Секретарём общего собрания работников образовательной организации ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения общего собрания. Протоколы общего собрания работников хранятся у директора образовательной организации.

4.2. Секретарь общего собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю общего собрания в течение трёх дней от даты заседания.

4.3. Документация общего собрания постоянно хранится в делах образовательной организации и передаётся по акту.

4.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания и утверждается директором образовательной организации. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением общего собрания и утверждаются директором образовательной организации.

V. Ответственность.

5.1. Общее собрание работников образовательной организации несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за несоответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам.